

Nieuwsbrief Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid Zuid-Holland Zuid

Nummer 2, juli 2010

**Inclusief
overzicht van projecten die u
kunt aanwenden!**

Deze nieuwsbrief is bestemd voor bestuurders en medewerkers van de gemeenten, Sociale Diensten, Werkpleinen én anderen betrokkenen en geïnteresseerden in de aanpak van jeugdwerkloosheid in de regio's Drechtsteden, Alblasserwaard, Vijfheerenlanden en Land van Heusden en Altena.

Regionaal Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid: waarom noodzakelijk?

Door de recessie neemt de werkloosheid toe. Met name jongeren worden hard getroffen. In de regio's Drechtsteden, Alblasserwaard, Vijfheerenlanden en Land van Heusden en Altena is de jeugdwerkloosheid het afgelopen jaar met 60% gestegen.

De belangrijkste oorzaak voor deze grote en groeiende stijging is dat jongeren met flexibele contracten als eerste worden ontslagen. Ook worden jongeren bij reorganisaties van bedrijven die moeten inkrimpen als eerste getroffen door het anciënniteitsprincipe ('last in, first out'). En op dit moment zijn er grote groepen jongeren die na de afronding van hun opleiding de arbeidsmarkt willen betreden.

In het Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid werken 18 gemeenten in de regio Zuid-Holland Zuid samen met het onderwijs en ondernemers aan het terugdringen van de jeugdwerkloosheid. De gezamenlijke aanpak moet er toe leiden dat meer jongeren werk vinden, kiezen voor een combinatie werken en leren of langer doorleren om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

Via deze nieuwsbrief wordt u geïnformeerd over het Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid. Wat betekent het concreet voor u? Welke hulpmiddelen en projecten heeft u ter beschikking om jongeren gericht te helpen met het vinden van passend werk, een combinatie van werk en leren, of jongeren te kunnen stimuleren tot verder doorleren.

Projectaanbod vanuit het Regionaal Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid

Er zijn uiteenlopende projecten voor het gericht verder helpen van werkloze jongeren. Deze projecten kunnen ingezet worden om jongeren aan een passende baan te helpen. Andere jongeren zijn meer gebaat bij een combinatie van werken en leren. Ook is er een groep die er voor kiest de arbeidsmarkt (toch) nog niet te betreden en een vervolgopleiding wil volgen of kiest voor herscholing. Voor welke oplossing ook wordt gekozen; er zijn diverse programma's die u kunt aanwenden. Onderstaand een overzicht van de verschillende lopende projecten waar alle betrokkenen in de 18 gemeenten een beroep op kunnen doen.

Edukado (uitvoerder Stichting Edukado)

Edukado is een regionaal opleidingsbedrijf dat werkzoekenden ondersteuning biedt bij het vinden naar werk. De ondersteuning bestaat uit persoonlijke begeleiding, scholing en het opdoen van ervaring via leerwerkbanen. Edukado is voortgekomen uit SSPB, het opleidingsbedrijf voor de bouw.

Na een intake gesprek volgt een competentiescan waarbij voorkeuren en motivatie worden vastgelegd. Er wordt een persoonlijke aanpak en scholingsplan opgesteld. De kandidaat krijgt een arbeidsovereenkomst van 6 maanden van Edukado. Detachering volgt bij een bedrijf of organisatie waar zoveel mogelijk van de persoonlijke aanpak gerealiseerd kan worden. Tenminste 1 maal per maand vindt een voortgangsgesprek plaats met de begeleider van Edukado. Na maximaal 3 contracten van 6 maanden wordt de deelnemer in staat geacht zelf een baan te vinden.

Edukado is geschikt voor:

Jongeren tot 27 jaar. Geen eisen met betrekking tot opleidingsniveau. Alle branches.

Edukado werkt samen met:

Da Vinci College, Werkgevers Drechtsteden, Route 23/27, Werkgeversservicepunt.

Stand van zaken:

5 jongeren in actieve begeleiding.
9 jongeren bezig met assessment.
2 jongeren doorverwezen naar Metalent.

Doelstelling:

30 jongeren op traject.

Meer informatie: Frans van Weert, 06-17 38 93 38, www.edukado.nl

Metalent (uitvoerder Deltametaal)

In de nabije toekomst zullen problemen ontstaan in de personeelsvoorziening bij metaalbedrijven. De grote uitstroom van oudere werknemers en de lage instroom van schoolverlaters is daar debet aan. In de metaalsector ontbreekt een regionaal samenwerkingsverband van en voor de metaalbedrijven voor instroom en opleiding van jongeren. Metalent heeft als doel jongeren met een vakopleiding voor de metaalsector te behouden, hen te detacheren en verder op te leiden. Na de opleiding treden de leerlingen in dienst bij het metaalbedrijf.

Metalent biedt betaalde opleidingen, mogelijkheden en kansen binnen de metaal. Metalent zorgt ervoor dat theorie en praktijk goed op elkaar aansluiten. Jongeren worden geholpen bij het vinden naar een opleiding die bij hen past, het kiezen van een werkplek en verdere ontwikkeling. Jongeren komen voor de duur van de opleiding in dienst van Metalent.

Metalent is geschikt voor:

Jongeren die klaar zijn met hun vmbo-opleiding en geïnteresseerd zijn in metaalbewerking, machinebouw en verspaning. Maar ook voor jongeren met een mbo-diploma of gelijkwaardig die willen overstappen vanuit een andere opleiding of sector.

Metalent werkt samen met:

Diverse metaalbedrijven in de regio, Da Vinci College en met bedrijfsvakscholen bij een aantal bedrijven in de regio. Verder ook met het werkgeversservicepunt, UWV werkbedrijf en organisaties

voor re-integratiebegeleiding. Ook is er een samenwerkingsverband met Opleidingsbedrijfmetaal om gezamenlijk een scholingspool met leerlingen in de metaal te vormen.

Stand van zaken:

4 jongeren in dienst.

8 jongeren klaar voor start dienstverband in september .

Doelstelling:

40 jongeren op traject.

Meer informatie: Rens Nagtzaam, 0180-645 455, www.metalent.nl

Arbeidspool (uitvoerder Sociale Dienst Drechtsteden (SDD))

Arbeidspool is een initiatief van de SDD en plaatst jongeren binnen een bedrijf op een werkplek of leer/werkplek waarbij het bedrijf niet het risico loopt van werkgeverschap. De werkgever betaalt hiervoor een kleine inleenvergoeding. De werkzoekende wordt op een arbeidscontract geplaatst via een payroll-organisatie. Het betreft een proefplaatsing voor 6 maanden tegen een laag tarief. Met het bedrijf en de jongere worden afspraken gemaakt over het werk en de begeleiding en ook jobcoaching wordt ingezet. Gedurende de periode van 6 maanden vindt doorstroming plaats naar diverse functies. Het uiteindelijke doel is een regulier arbeidscontract.

Arbeidspool is geschikt voor:

Jongeren met een afgeronde LBO, MBO of HBO opleiding. Plaatsing gebeurt bij uiteenlopende bedrijven; van overheid tot particuliere bedrijven en in diverse functies.

Arbeidspool werkt samen met:

UWV (inschrijving en wet WIJ aanpak) en SDD (workshop en Arbeidspool).

Stand van zaken:

23 jongeren in begeleiding.

Doelstelling:

40 jongeren op traject.

Meer informatie: Albert Struikenkamp, 06-24 81 65 36, www.werkgeversservicepunt.nl

Talent Training (uitvoerder SDD)

Talent Training plaatst jongeren op een arrangement (scholing, stage en begeleiding), en begeleidt vervolgens richting een vaste werkplek bij een bedrijf. Met deze startkwalificatie kan de jongere productief aan de slag bij een werkgever.

Talent Training is geschikt voor:

Jongeren tot 27 jaar die werk zoeken in de branches logistiek, beveiliging en dienstverlening.

Talent Training werkt samen met:

Route 23, UWV (werkcoaches), SDD (workshops en klantmanagers).

Stand van zaken:

4 jongeren leerwerk aanbod via belader, rijder of logistiek medewerker naar vrachtwagenchauffeur.
Opzetten van nieuwe arrangementen.

Doelstelling:

75 jongeren binnen één van de arrangementen.

Meer informatie: Albert Struikenkamp, 06-24 81 65 36, www.werkgeversservicepunt.nl

Door participatie naar werk (uitvoerder BOD Groep)

Door participatie naar werk heeft als doelstelling jongeren actief te houden op de arbeidsmarkt terwijl ze op zoek zijn naar een baan. De jongeren blijven betrokken in het werkveld en kunnen competenties ontwikkelen. Het houdt werkloze jongeren actief en arbeidsfit. De projecten worden aangeboden in de vorm van verrijkende, kortlopende en vormende projecten. Daarnaast kunnen jongeren zich inschrijven voor rondleidingen bij bedrijven.

Door participatie naar werk is geschikt voor:

Jongeren tot 27 jaar. Alle opleidingsniveaus. Focus op kansarme jongeren.

Door participatie naar werk werkt samen met:

Gemeente Drechtsteden, SDD (Route 23), Werkgeversservicepunt, UWV Dordrecht en Gorinchem, Festivals Dordrecht (Dancetour, Baxpop, Baggerfestival, enz).

Stand van zaken:

16 jongeren aangenomen binnen het project, maar de aangenomen jongeren zijn te zwaar voor de participatieplaatsen. Zij worden wel begeleid maar passen niet binnen het project.

Doelstelling:

75 jongeren op een participatieplaats.

Meer informatie: Joanna de Rover-Bareman, 078-631 61 49, www.hoewerkijjaanjetekomst.nl

AKA Coaching (uitvoerder afdeling Maatschappelijke Ontwikkelingen, gemeente Dordrecht)

Voor de AKA (Arbeidsmarkt Kwalificerende Assistent-opleiding) leerling met profiel 'uitstroom naar werk' is het na de opleiding moeilijk om regulier werk te vinden. Het zijn jongeren die nog geen startkwalificatie hebben en niet in staat zijn door te stromen naar een niveau 2 opleiding. Na het behalen van hun diploma verdwijnen ze vaak uit zicht. Deze ex-AKA leerlingen komen vaak in de keten van Route 23 naar boven en vragen een uitkering aan.

Om deze jongeren actief te houden worden school/werkcoaches ingezet. De jongeren worden gedurende de laatste periode van hun opleiding, de stageperiode, begeleid. Begeleiding wordt voortgezet tijdens de eerste periode van hun werkloopbaan. Op deze wijze wordt voor deze kwetsbare groep de overgang van opleiding naar arbeidsmarkt extra ondersteund. Daarnaast zetten de samenwerkingspartners hun reguliere middelen in om de samenwerking gestalte te geven, bijvoorbeeld in het Multi disciplinair team (MDT), en de leerling te begeleiden.

AKA Coaching is geschikt voor:

AKA-leerlingen tussen 16 en 27 jaar, profiel 'uitstroom naar werk' met diploma niveau 1.
AKA-leerlingen tussen 16 en 27 jaar, 'uitstroom naar werk' zonder diploma.

AKA Coaching werkt samen met:

Werkgevers, Werkgeversservicepunt, Bureau Leerplicht en Voortijdig Schoolverlaten, SDD, UWV Werkbedrijf, UWV (Wajong), Routecoaches, Bureau Jeugdzorg, Stichting MEE.

Stand van zaken:

30 jongeren zijn / worden begeleid.

Doelstelling:

50 jongeren begeleiden.

Meer informatie: Da Vinci College, Andrea Smit, 06-22 96 54 69, www.davinci.nl

Routecoaches (uitvoerder afdeling Maatschappelijke Ontwikkelingen, gemeente Dordrecht)

Als onderdeel van de aanpak van Route 23 is de pilot Routecoaches opgezet. Begeleiding resulteert in reductie jeugdcriminaliteit en voortijdig schooluitval. Daarnaast wordt de persoonlijke situatie van de jongere gestabiliseerd door bijvoorbeeld het vinden van (tijdelijke) huisvesting, leiden naar schuldhulpverlening, inschakeling hulpverleners enz.

Routecoaches is geschikt voor:

Jongeren met een opeenstapeling van problemen, van minder goed ontwikkelde vaardigheden en gedragsproblemen tot gebroken gezinnen, chronische armoede en werkloosheid, schulden en criminaliteit.

Routecoaches werkt samen met:

SDD, Bureau Jeugdzorg, Da Vinci College, Bureau Leerplicht en Voortijdig Schoolverlaten, Stichting MEE, UWV, Werkgeversservicepunt.

Stand van zaken:

23 jongeren in begeleiding.
4 jongeren geplaatst op een baan.

Doelstelling:

125 jongeren begeleiden.
25 jongeren plaatsen op een baan.

Meer informatie: Cherissa Koko, 078-693 69 12, afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling, gemeente Dordrecht

Projecten gericht op communicatie

Nieuw op de arbeidsmarkt (uitvoerder BOD Groep)

Communicatie op middelbare scholen en het beroepsonderwijs met als doel bewustwording creëren over de arbeidsmarktsituatie en het belang van 'kies slim, leer door'. Onderzoek op middelbare scholen en in het beroepsonderwijs. Participatie van leerlingen door en actieve rol van jongeren in het actieplan.

Nieuw op de arbeidsmarkt is geschikt voor:

Leerlingen en studenten examenjaar (16 t/m 27 jaar) VO, MBO en HBO.

Nieuw op de arbeidsmarkt werkt samen met:

Voortgezet onderwijs (o.a. Insula College, Lage Waard, LOC@, CS de Hoven, Grienden) en middelbaar beroepsonderwijs (Da Vinci, Wellant College), gemeenten in de deelnemende regio's, UWV, SDD.

Stand van zaken:

Chatsessies op scholen in de regio, deelname 640 leerlingen.
Conferenties op scholen in de regio, deelname 150 leerlingen.
Resultaten zijn verwerkt in rapport 'Jij en je toekomst'.
Resultaten zijn verspreid d.m.v. 10.000 flyers onder jongeren.

Doelstelling:

Verspreiding van resultaten en opzetten acties ten aanzien van de resultaten.

Meer informatie: BOD Groep, Magchiel Koekkoek, 078-613 09 05, www.bodgroep.nl

www.hoewerkjiaanjetoeekomst.nl en Xanne (uitvoerder Route 23)

Jongeren kunnen via www.hoewerkjiaanjetoeekomst.nl interactief communiceren met Xanne. Aan Xanne, een interactief karakter, kunnen zij vragen stellen over leren en werken, toekomst en keuzemogelijkheden. De site is een verbinding van diverse op jongeren gerichte preventieve en curatieve maatregelen uit het Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid.

Hoewerkjiaanjetoeekomst.nl is geschikt voor:

Jongeren tussen de 16 en 27 jaar.
Extra aandacht voor examenkandidaten VMBO, HAVO, VWO/Gym, MBO

Hoewerkjiaanjetoeekomst.nl werkt samen met:

Ondernemers, werkgevers, Kamer van Koophandel, ouders, ouderraden van scholen, diverse scholen, Overheid, UWV (Wajong en Werkbedrijf), SDD, RSD, Bureau Leerplicht en Voortijdig Schoolverlaten, Bureau Jeugdzorg, Stichting MEE, Grote Rivieren.

Stand van zaken:

3.359 unieke bezoekers tot 15 juni 2010.
163 dossiers met doorverwijzing naar ketenpartners.
Promotionele activiteiten naar examenkandidaten.
Mailen en nabellen van schoolverlaters.
Uitbreiding in de regio.
Informatiebijeenkomsten voor ouders.

Meer informatie: Marjan Middelburg, 078-639 62 88, www.hoewerkjiaanjetoeekomst.nl

www.drego.nl (uitvoerder Wididi en vormgeving Bureau BM)

De site www.drego.nl is een interactief platform waar alles rondom de arbeidsmarkt en onderwijs samen komt. Drego.nl is een ontmoetingsplaats voor ondernemers, werkzoekenden, onderwijs en overheid. Alle partijen, ook werkzoekenden en bedrijven, kunnen zich m.b.v. filmpjes presenteren. Ook vacatures en CV's kunnen worden geplaatst. Op 28 juni jl. heeft wethouder Dion van Steensel, gemeente Dordrecht, een bon uitgereikt aan de 100e deelnemer die een CV heeft geplaatst. Inmiddels staan er al 130 CV's op de portal.

Drego.nl is geschikt voor:

Alle werkgevers en werknemers in de regio Zuid-Holland Zuid.

Drego.nl werkt samen met:

Bureau BM, Buro Boele, Da Vinci SSPB, gemeente Dordrecht, Werkgevers Drechtsteden, UWV.

Stand van zaken:

7.200 unieke bezoekers sinds januari 2010.

Gemiddelde tijd op de website 5:09 min.

Totaal 130 CV's geplaatst op portaal, actueel 105, waarvan 85% afkomstig uit regio ZHZ.

50 vacatures geplaatst.

40 bedrijven uit de regio zijn aangesloten.

Meer informatie: Wico van Helden, Marnix van den Berg, 0180-416 816, www.drego.nl

Filmpjes en digitale CV's (uitvoerder Wididi)

Onderdeel van de workshop solliciteren van UWV Werkbedrijf Drechtsteden en Gorinchem. Werkzoekenden kunnen zich via een digitale CV of een filmpje op eigentijdse en persoonlijke manier presenteren aan potentiële werkgevers.

Binnenkort komen er op de Werkpleinen in Dordrecht en Gorinchem cabines, waarin een kandidaat eenvoudig zijn/haar eigen filmpje kan opnemen.

Meer informatie: Marnix van den Berg, 0180-416 816, www.wididi.com

Vacaturejacht (uitvoerder reclamebureau BM)

Het doel van Vacaturejacht is werkgevers informeren over www.drego.nl en hen aanzetten tot het gebruik van www.drego.nl.

Vacaturejacht is geschikt voor:

Werkgevers MKB, directeuren en HR managers.

Vacaturejacht werkt samen met:

Wididi, Buro Boelen, SSPB.

Stand van zaken:

1/1 pagina in Kontakt Heusden & Altena, Cebuco 32, Extra Nieuws Leerdam, Gorcumse Courant.

1/1 pagina in programmaboekje Dordt in Stoom.

10.000 brochures verspreid.

2.000 DM's (Push Button) gemaakt en actief bezig met verspreiding, o.a. door jongeren zelf.

13.000 leaflets over Drego.nl voor jongeren.

Kick-off Drego.nl en persberichten verzonden.

Doelstelling:

Ontwikkelen CV krant.

Opzet maken van de digitale nieuwsbrief, die via WIDIDI wordt verzonden.

Bespreken van aanvullende media uitingen betreffende www.drego.nl, vacaturejacht, en Actieplan Aanpak Jeugdwerkeloosheid.

Meer informatie: Bert de Winter, 0184-425 509, www.bureaubm.nl

'Practice what you preach' (uitvoerder gemeenten)

De overheid kijkt niet alleen naar ondernemers als het om invullen van arbeidsplaatsen gaat. Ook in eigen kringen is gekeken. Tot nu toe zijn 6 jongeren tijdelijk geplaatst binnen diverse gemeenten in het kader van een arbeidsfit stage.

Ook zijn 7 extra mensen aangesteld op de beide Werkpleinen om jongeren te begeleiden. De capaciteit was na jaren van voorspoed drastisch teruggeschroefd en de capaciteit was onvoldoende. Inmiddels zijn de Werkpleinen op volle sterkte.

Additionele informatie over het Regionaal Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid

Wat betekent het Regionaal Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid voor werkgevers

De overheid stimuleert werkgevers mee te werken aan het Regionaal Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid. Met behulp van diverse communicatiecampagnes en projecten worden werkgevers direct betrokken om de jeugdwerkloosheid gezamenlijk op te lossen. Nog te vaak maken werkgevers openstaande vacatures niet openbaar, en dus niet toegankelijk voor potentiële werknemers in de markt. Werkgevers worden gestimuleerd openstaande vacatures aan te melden bij de Werkpleinen of op Drego.nl. De website www.drego.nl is opgericht op initiatief van werkgevers. Drego.nl is een platform voor werkgevers, zoekenden, overheid en onderwijs met een gratis vacaturebank. Diverse werkgevers werken daarnaast mee met verschillende stimuleringsprojecten tot het volgen van bepaalde beroepsopleidingen. Metalent is hier een goed voorbeeld van, maar ook Edukado en bijvoorbeeld de opleidingen tot vrachtwagenchauffeur.

Meer informatie over www.drego.nl en Metalent treft u elders in deze nieuwsbrief.

Wat betekent het Regionaal Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid voor het onderwijs

Het Regionaal Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid stimuleert een intensieve verhouding tussen onderwijs en werkgevers. Nog altijd zijn er voorbeelden te noemen waarbij het onderwijs niet optimaal aansluit bij de werksituatie. Momenteel wordt onderzocht hoe scholieren en schoolverlaters beter en intensiever ondersteund kunnen worden richting de uiteindelijke werksituatie (onderzoek 'Hoe werk jij aan je toekomst').

Het is duidelijk dat niet iedere schoolverlater succesvol zal zijn in het vinden van een baan. Daarom zijn andere oplossingen mogelijk. Bepaalde groepen schoolverlaters dienen gestimuleerd te worden om hun opleiding voort te zetten. Jongeren krijgen aanvullende mogelijkheden om een opleiding te volgen gericht op een nieuwe startkwalificatie in een ander vakgebied. Voortzetting van een 5-daagse schoolweek is echter niet voor iedere leerling haalbaar. Daarom wordt op intensieve wijze invulling gegeven aan leer-werk trajecten.

Wat betekent het Regionaal Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid voor de overheid

De lokale overheid is verantwoordelijk voor het Regionaal Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid. Samen met ondernemers en onderwijsinstellingen in de regio is het plan opgesteld om de jeugdwerkloosheid in de regio tegen te gaan. De overheid stimuleert samenwerking met en tussen de betrokken partijen. Het project heeft immers alleen kans van slagen met medewerking van de onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven.

Er wordt voortdurend geëvalueerd welke oplossingen goed functioneren, waar verbeteringen wenselijk zijn en waar behoefte is aan aanvullende projecten. Het is de taak van de overheid, in samenwerking met het onderwijs en het bedrijfsleven, om jongeren aan de slag te helpen.

Wilt u verder geïnformeerd worden over het Regionaal Actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid?

Neem dan contact op met de projectleiding: Clemens de Jager (078-639 60 20, 06-15 02 64 76, c.de.jager2@dordrecht.nl). Ook uw ideeën zijn van harte welkom.

Wilt u de nieuwsbrief niet meer ontvangen, dan kunt u zich afmelden bij a.ashruf@dordrecht.nl.